

## ACCORDO QUADRO SUL RILANCIO DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE IN PIEMONTE

Il giorno 8 luglio 2015 si sono incontrati presso la sede del Cnos la delegazioni delle OO.SS. composta da Marcello Maggio, Francesco Bombonato, Claudio Aghemo, Graziella Rogolino, Mara Cecchetti, Teresa Cianciotta, Gerardo Matrino, Patrizia Vario e Fabrizio Graziadelli

E la delegazione delle Agenzie Formative composta da Fabrizio Berta, Sergio Pugliano, Giampiero Monetti, Attilio Bondone, Piera Monni, Claudio Daniele, Pier Mario Viano e Mario Barello

Nell'incontro le parti hanno esaminato la situazione del Sistema della Formazione Professionale piemontese in particolar modo in relazione alle prospettive di sviluppo e di tenuta del sistema.

L'innovazione tecnologica e metodologica richiesta al Sistema a fronte di notevoli cambiamenti in termini di tipologia di utenza, la trasformazione del mercato del lavoro con la necessità di formare nuove figure professionali ha portato, in questi anni, le Agenzie ad una maggiore ricerca di competitività da spendere sul mercato formativo.

Emerge la necessità di adeguare a tutti i livelli le risorse umane della Formazione Professionale affiancando, ad un indispensabile rinnovamento tecnologico, un rinnovamento delle competenze.

Il sistema della FP ha dunque la necessità di dotarsi di strumenti straordinari ed eccezionali che permettano alle Agenzie Formative di attenuare questa situazione di difficoltà con una riduzione del personale, a partire dagli operatori vicini all'età pensionabile e contemporaneamente di programmare investimenti per rinnovare il Sistema, qualificare, e stabilizzare il personale anche con l'aiuto di fondi messi a disposizione dalla Regione Piemonte, con la quale si intende avviare un confronto specifico.

A seguito della discussione, si è concordato sulla necessità di stipulare un accordo quadro formulando un piano straordinario di intervento al fine di realizzare un processo di innovazione.

Il piano straordinario di intervento, sarà diretto in via prioritaria ai dipendenti delle Agenzie Formative inquadrati dal I al VIII livello del CCNL della F.P. ai quali manchino fino ad un massimo di 24 mesi alla maturazione del diritto alla pensione.

I dipendenti con queste caratteristiche saranno inseriti in una procedura di risoluzione del rapporto di lavoro purché manifestino formalmente e per iscritto la volontà di non opposizione alla procedura di licenziamento.

I dipendenti coinvolti, per un periodo di almeno due anni, non potranno operare nella stessa Agenzia Formativa neppure con altre tipologie contrattuali e non potranno esercitare attività lavorativa in concorrenza con le Agenzie del Sistema Formativo piemontese.

Il Consiglio Direttivo dell'Ebirfop del 23 aprile 2015 ha deliberato la possibilità di utilizzare le risorse del Fondo per la formazione e gli interventi straordinari di cui all' art: 9 del Regolamento, sia per l'accompagnamento all'uscita del personale, sia per l'integrazione degli ammortizzatori sociali.

In questo senso, per i dipendenti che manifesteranno la loro non opposizione al licenziamento, è previsto l'intervento del fondo costituito presso l'Ente Bilaterale che, a partire dal quarto mese di percepimento della NASPI da parte dell'INPS, procederà ad effettuare le integrazioni in modo tale da mantenere l'assegno al tetto massimo percepito fino al terzo mese.

Ai dipendenti che manifesteranno la volontà di non opposizione al licenziamento entro dicembre 2015 verrà erogato un contributo una tantum (in integrazione al TFR) pari alla mensilità percepita nel mese in cui verrà risolto il rapporto di lavoro.

Ai dipendenti che manifesteranno la volontà di non opposizione al licenziamento tra il 1 gennaio e il 31 maggio 2016 verrà erogato un contributo una tantum (in integrazione al TFR) pari al 60% della mensilità percepita nel mese in cui verrà risolto il rapporto di lavoro.

Le risorse del fondo potranno anche essere utilizzate, come sostegno al reddito, dalle Agenzie che, dichiarando lo stato di crisi, applicano o applicheranno il Contratto di Solidarietà di tipo B, l'integrazione sarà di norma commisurata alla differenza con l'attuale trattamento dei CdS di tipo A (70% effettivo della retribuzione senza tetto).

In riferimento al regolamento Ebirfop, attraverso la presentazione di un progetto, le risorse utilizzabili per questi scopi, da ciascuna Agenzia formativa, saranno quelle proprie accantonate nel fondo del 70% alla data del 31 dicembre 2013.

Potrà essere ampliato l'utilizzo del fondo fino al 90% del 100%, così come indicato nell'art.11, comma 3 del regolamento dell'Ente Bilaterale e dall'Art.13, comma 2, punto a. Il 10% dei fondi accantonati e non utilizzati da ciascuna Agenzia Formativa aderente all'Ebirfop – fino a concorrenza del 100% - andrà a finanziare un fondo di sussidiarietà che sarà utilizzato secondo i seguenti criteri:

*[Handwritten signatures and scribbles in blue ink, including a large signature on the left and several smaller ones on the right and bottom.]*

1) il 50% potrà essere utilizzato dalle agenzie che abbiano terminato i propri fondi e che vogliano integrare il trattamento di disoccupazione dei dipendenti coinvolti nella procedura di cui sopra;

2) il restante 50% potrà essere riutilizzato dalla stessa Agenzia a seguito di presentazione di un nuovo progetto alle OO.SS.;

3) tale fondo, qualora non utilizzato, tornerà nella disponibilità dei singoli Enti al termine della procedura.

Le procedure per ciascuna Agenzia dovranno rispettare, anche per i licenziamenti individuali di tipo economico, tutte le fasi di confronto sindacale definite dalla legge sui licenziamenti collettivi. Gli accordi sindacali devono indicare il numero dei dipendenti coinvolti, il tipo di trattamento ed andranno allegati al progetto presentato.

Le parti si impegnano all'attivazione di tale percorso a partire dal prossimo anno formativo e stabiliscono due momenti di verifica: ottobre e dicembre 2015 e maggio 2016.

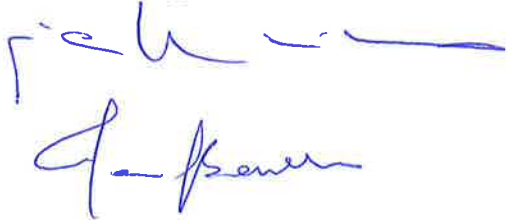
FORMA

A collection of handwritten signatures in blue ink, including a large stylized signature at the top, followed by several smaller signatures, some of which appear to be initials or names like 'Fb', 'Bl', and 'Candela'.

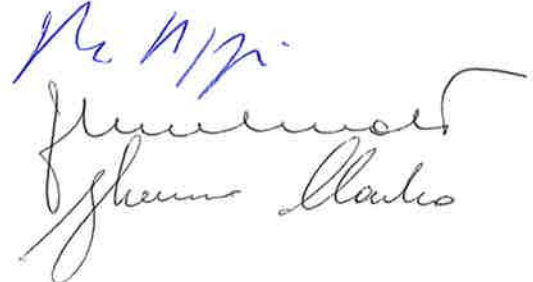
CGIL - FLC CGIL

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Roberto M. ...'.

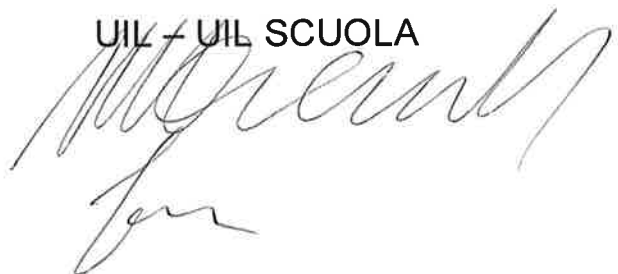
CENFOP

Two handwritten signatures in blue ink, one above the other.

CISL - CISL SCUOLA

Two handwritten signatures in blue ink, one above the other.

UIL - UIL SCUOLA

Two handwritten signatures in blue ink, one above the other.

